



Werteorientierte Personalentwicklung

Personalarbeit auf Basis der Unternehmenswerte - wie gelingt das?

Personalentwicklung kann gegenwärtig vielfach die volle Schlagkraft nicht entwickeln und fristet ein Dasein als betrieblicher Dienstleister auf Abruf. Strategische Personalthemen kommen häufig zu kurz. Die konsequente Einbindung der Personalentwicklung in das betriebliche Ziel- und Strategiesystem und die Ausrichtung an der betrieblichen Werterhaltung kann es Ihnen erleichtern, die Möglichkeiten Ihrer Personalentwicklung optimal auszuschöpfen.

Unausgeschöpfte Potentiale?

Wertebasierte Personalentwicklung ist eine Form der Personalarbeit, die nicht nur kurz- und mittelfristige Bedarfe im Unternehmen bedient, sondern sich über die Grundwerte des Unternehmens evaluieren lässt und somit an einer positiven und förderlichen Unternehmenskultur mitarbeitet. Damit ermöglichen Sie Ihrem Unternehmen und den MitarbeiterInnen ein gesundes qualitatives Wachstum und können eine strategische Ausrichtung der Personalarbeit realisieren.

Werteorientierte Personalentwicklung!

Ausgehend vom Personalentwicklungskreislauf



1 analysieren wir die bestehenden betrieblichen Vorgehensweisen und Abläufe sowie die gelebten betrieblichen Grundwerte mittels unterschiedlicher Verfahren.

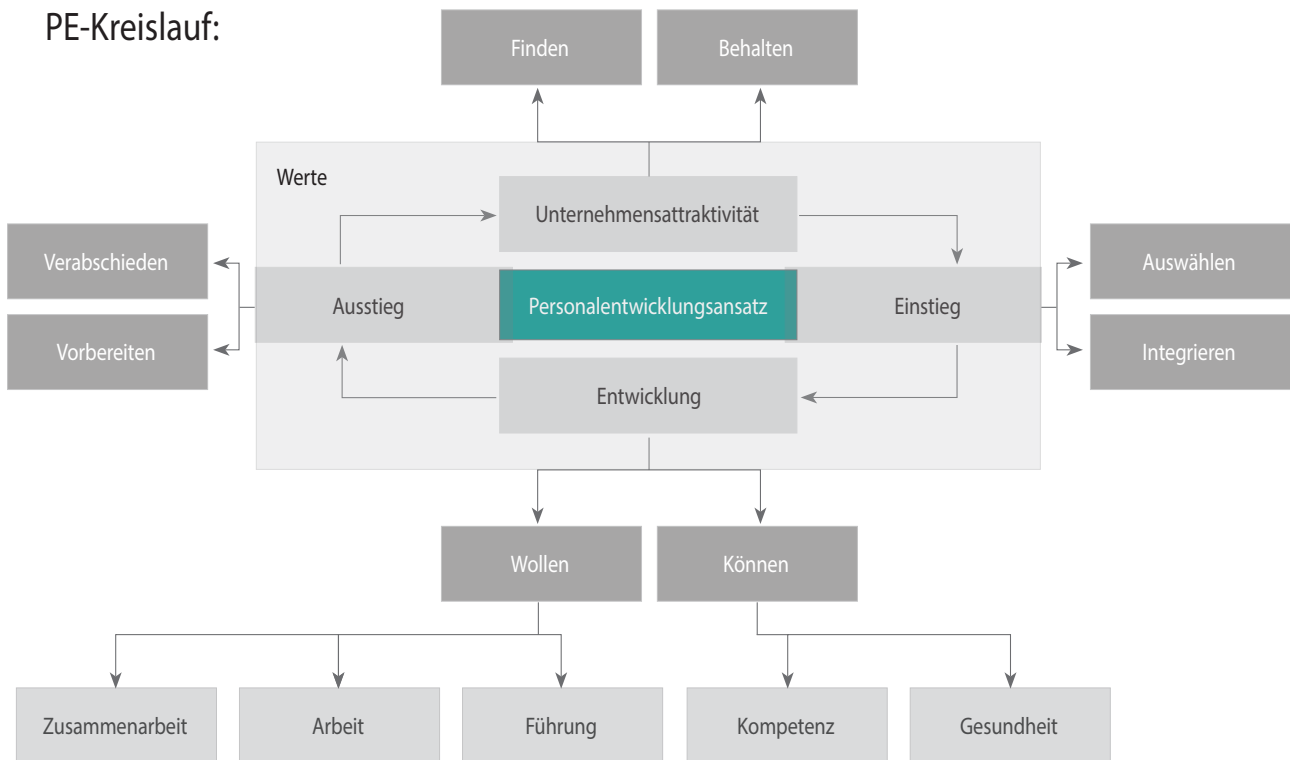
2 wir ermitteln betriebliche Potentiale im PE-Bereich sowie Themen mit Veränderungsbedarf.

3 wir entwickeln mit Ihnen gemeinsam Ideen, Konzepte und Instrumente für die praktische Umsetzung.

4 wir unterstützen Sie bei der Implementierung.

5 und gegebenenfalls unterstützen wie Sie bei der Schulung Ihrer Führungskräfte und MitarbeiterInnen.

PE-Kreislauf:



move-ment, 2003

Der Nutzen für Ihr Unternehmen

- » Durch stärker strategisch orientierte Personalentwicklung können Sie auf Anforderungen des Marktes leichter und schneller reagieren.
- » Es gelingt Ihnen, die Besonderheiten und Verschiedenheiten von MitarbeiterInnen besser in die Personalarbeit zu integrieren.
- » Betriebliches Lernen wird in allen Arbeitsbereichen Ihres Unternehmens effizient realisiert.
- » Sie steigern die Zufriedenheit Ihrer MitarbeiterInnen durch eine individueller ausgerichtete Personalentwicklung sowie eine stärkere Konsistenz des betrieblichen Wertesystems.
- » Die Leistungen der Personalarbeit werden über die Unternehmenswerte leichter operationalisierbar.

move-ment

Wir bewegen Menschen und Organisationen vor dem Hintergrund von wirtschaftlichen, personellen, und persönlichen Veränderungsprozessen.

Eine wertschätzende Haltung und die Betrachtung des Menschen als Teil seiner Umwelt sind dabei für uns von übergeordneter Bedeutung.

Unser Ziel ist es umsetzungsorientierte Lösungen zu erarbeiten, die zu qualitativem Wachstum führen.

Wir arbeiten in Bereichen, die den gesamten beruflichen Arbeitslebenszyklus beinhalten.

Kontakt

Mag.^a Bettina Majer

 0316 34 84 02
 office@move-ment.at

www.move-ment.at